



Міністэрства адукацыі Рэспублікі Беларусь
Установа адукацыі
«Гродзенскі дзяржаўны ўніверсітэт
імя Янкі Купалы»
(ГрДУ імя Янкі Купалы);

Министерство образования Республики Беларусь
Учреждение образования
«Гродненский государственный университет
имени Янки Купалы»
(ГрГУ им. Янки Купалы)

ЗАГАД

ПРИКАЗ

24.03.2023 № 453

г.Гродна

г.Гродно

Об утверждении Инструкции
о порядке направления работников
из числа профессорско-преподавательского состава
в организации для повышения профессионального мастерства

С целью обеспечения студентоцентрированного подхода в подготовке специалистов, совершенствования качества профессиональной подготовки, развития академических, социально-личностных и профессиональных компетенций студентов, на основании программы реализации Концепции развития студентоцентрированного образования в учреждении образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», утвержденной ректором от 10.11.2022

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Инструкцию о порядке направления работников из числа профессорско-преподавательского состава в организации для повышения профессионального мастерства (прилагается).

2. Деканам факультетов ежегодно, до 20 декабря предоставлять в Центр развития карьеры предложения о кандидатурах работников из числа профессорско-преподавательского состава с целью направления в организации для повышения профессионального мастерства с указанием соответствующей организации.

3. Считать утратившей силу Инструкцию о порядке направления работников из числа профессорско-преподавательского состава в организации для повышения профессионального мастерства, утвержденную пунктом 1 приказа ректора от 09.12.2015 № 1215.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на первого проректора А.Е.Каревского.

Ректор университета

И.Ф.Китурко

Инструкция о порядке направления работников из числа профессорско-преподавательского состава в организации для повышения профессионального мастерства

1. Общие положения

1.1. Инструкция о порядке направления работников из числа профессорско-преподавательского состава в организации для повышения профессионального мастерства разработано на основании Положения о непрерывном профессиональном образовании руководящих работников и специалистов утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 01.09.2022 № 574, Положением о порядке и размерах возмещения расходов, гарантиях и компенсациях при служебных командировках утвержденное Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19.03.2019 № 176, Концепции развития студентоцентрированного образования в учреждении образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», утвержденной ректором от 10.11.2022, иных нормативных правовых актов.

1.2. Повышение профессионального мастерства работников из числа профессорско-преподавательского состава – это целенаправленная деятельность педагогических работников по овладению новыми для них педагогическими ценностями (идеями и концепциями, способствующими эффективному осуществлению образовательного процесса) и технологиями, включающая изучение, осмысление, творческую переработку и внедрение в практику образования различных инноваций.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников из числа профессорско-преподавательского состава, кроме лиц, работающих на условиях внешнего совместительства.

1.4. Направление работников на повышение профессионального мастерства осуществляется в организации, расположенные на территории Республики Беларусь.

1.5. Цель направления работников на повышение профессионального мастерства – оптимизация образовательного процесса посредством совершенствования профессиональной компетентности профессорско-преподавательского состава университета, с учетом требований заказчиков кадров.

1.6. Задачи повышения профессионального мастерства:

1.6.1. повышение образовательного уровня педагогических работников с учётом требований заказчиков кадров.

1.6.2. совершенствование учебно-методического и информационно-технического обеспечения образовательного процесса с учётом современных тенденций развития образования и требований реального сектора экономики.

1.6.3. повышение мотивации работников в росте профессионального мастерства, развитие творческой инициативы.

1.6.4. получение новых профессиональных знаний, компетенций.

1.7. Планируемые результаты:

1.7.1. создание современной, гибкой системы непрерывного образования профессорско-преподавательского состава.

1.7.2. совершенствование учебно-методического и информационно-технического обеспечения образовательного процесса.

1.7.3. повышение профессионального мастерства работников.

1.7.4. внедрение современных технологий в образовательный процесс.

2. Порядок направления профессорско-преподавательского состава для повышения профессионального мастерства

2.1. Планирование повышения профессионального мастерства осуществляет Центр развития карьеры на основании представлений деканов факультетов, в которых указывается ФИО сотрудника, организация, сроки.

2.2. Решение о направлении работника в организацию для повышения профессионального мастерства принимается ректором на основании плана (программы, представления, иное).

2.3. Продолжительность повышения профессионального мастерства работника не должна превышать 12 календарных дней.

2.4. Работник направляется для повышения профессионального мастерства в организацию на основании приказа уполномоченного проректора.

2.5. За работниками, направленными на повышение профессионального мастерства, сохраняется средняя заработная плата по месту работы на весь период нахождения в организации.

2.6. Повышение профессионального мастерства может осуществляться с отрывом и без отрыва от производства.

2.7. Работникам, направленным на повышение профессионального мастерства в другой населенный пункт, нанимателем возмещаются командировочные расходы по установленным нормам расходов в соответствии с Инструкцией о порядке и размерах возмещения расходов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь, утвержденной постановлением Министерства финансов Республики Беларусь от 12 апреля 2000 г. N 35, иных нормативных правовых актов.

2.8. Заведующим кафедрой работнику выдается задание для повышения профессионального мастерства, согласованное деканом факультета (Приложение к инструкции).

2.9. Работники, направленные на повышение профессионального мастерства, организуют свою деятельность в соответствии с целями и задачами, определенными заданием.

2.10. Работники, по итогам повышения профессионального мастерства в организации, представляют на заседании кафедры отчет и делают соответствующие отметки в задании для повышения профессионального мастерства.

Приложение к инструкции

Учреждение образования
«Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор

_____/_____/_____
20__

ЗАДАНИЕ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

Ф.И.О. _____

Должность _____

Учёная степень, учёное звание _____

Организация _____

(город, полное название организации)

Сроки с _____ по _____

Цель _____

Задачи _____

Виды планируемой работы

№ п/п	Вид работы	Срок выполнения	Отметка о выполнении

Заведующий кафедрой _____ И.О.Фамилия

СОГЛАСОВАНО

Декан факультета _____ И.О.Фамилия

Учреждение образования
«Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор

_____/_____/_____
_____20____

ОТЧЁТ О ВЫПОЛНЕНИИ ЗАДАНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА

Руководитель организации _____ И.О.Фамилия

Декан факультета _____ И.О.Фамилия

Заведующий кафедрой _____ И.О.Фамилия

Работник _____ И.О.Фамилия